



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Заводского района
г. Грозного

ул. Маяковского, д. 3, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

19.11.2015 № 39.23.15
на № _____ от _____

Директору МБОУ
«СОШ № 6 г. Грозного»

Джаубатыровой А.С.

ул. Ацетоновая, 35, г. Грозный, ЧР

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
об охране труда

Прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБОУ «СОШ №6 г. Грозного», в ходе которой выявлены нарушения требований закона об охране труда.

Согласно ст.37 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст.21 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работнику гарантируется рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, а также право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Статьей 22 ТК РФ определено, что работодатель обязан, в том числе обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, исполнять обязанности, предусмотренные законодательством о специальной оценке труда.

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников в соответствии со ст.210 ТК РФ являются основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

В силу ст.212 и ст.214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить за свой счет, а работник обязан пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, прохождения инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Основным документом, определяющим правила прохождения обучения, является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный Постановлением Минтруда

Вх.№ 99 24 ДЕК 2015

АА.№ 000373

России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (далее - Порядок обучения). Порядок обучения обязателен для исполнения работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор (п. 1.2 Порядка обучения).

Обучению и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель (ч. 2 ст. 225 ТК РФ, п. 1.5 Порядка обучения). Исключения установлены для следующих категорий работников (п. 1.6 Порядка обучения):

- работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда;
- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, государственного надзора и контроля;
- педагогические работники образовательных организаций, осуществляющие преподавание дисциплины "охрана труда";
- работники, имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет.

Указанные работники в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Проверкой установлено, что в учреждении нарушаются вышеперечисленные нормы охраны труда. Ответственные лица за электрогазовое хозяйство и другие должностные лица не прошли обучение и не аттестованы на период проверки.

Локальные правовые акты по охране труда не приняты в полном объеме, а принятые не соответствуют предъявляемым требованиям.

При изложенных обстоятельствах охрана труда в учреждении в полном объеме не обеспечена, что не способствует безопасности работников и учащихся.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление в установленный законом срок с участием представителя прокуратуры района.
2. Принять комплексные меры по обеспечению охраны труда в учреждении в соответствии с требованиями федерального трудового законодательства.
3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности заместителя директора по административно-хозяйственным вопросам.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии приказа о наказании виновного работника в месячный срок со дня поступления.

Заместитель прокурора района

советник юстиции
Лалаева А.А., 22-21-56.



Р.А.Цукумов