

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «СОШ №6» г. Грозного

З.А. Баталова

«_____» _____ 2022 г.

МП

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Мэра – начальник Департамента
образования Мэрии г. Грозного

З. М. Ахматов

«_____» _____ 2022 г.

МП

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2022 – 2023 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	05-20.11.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.

			общего числа педагогических работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 10.11.2022	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 20.12.2022	Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Баталова З.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.12.2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Педагог- организатор
Формирование наставнических пар или групп	до 20.12.2022	Сформированы наставнические пары или группы		Руководитель методического объединения «Классных руководителей»
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших	до 20.12.2022	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Классные руководители

14-летнего возраста			
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Рабочая группа ЦМН
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 25.12.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Рабочая группа ЦМН
Утверждение индивидуальных планов	до 25.11.2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Баталова З.А.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	до 25.12.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по ВР
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.10.2022	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа ЦМН

<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>до 30.10.2022</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Заместитель директора по УР Абубакарова Л.В.</p>
<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>до 30.11.2022</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Заместитель директора по качеству Цакаева П.М.</p>
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>до 20.01.2023</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для</p>	<p>Рабочая группа ЦМН</p>

		размещения на региональной онлайн-платформе	
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.12.2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Педагог – организатор
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.12.2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по УР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2022	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2023 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.

		(системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «ВАЦАП» и на официальном сайте образовательной организации	до 01.12.2022	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Заместитель директора по ИКТ
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 4 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по ИКТ
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.12.2022	Не менее 4 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 250 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.12.2022	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Рекомендации по проведению будут направлены в образовательные организации Региональным наставническим центром до 10.12.2022

Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2022	Организовано не менее 5 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Баталова З.А.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.
Разработка дорожной карты на 2022 год	до 25.12.2022	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2022 год	Руководитель ОО Баталова З.А. Куратор внедрения Целевой модели наставничества Махаури А.А.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 4 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Заместитель директора по НМР Махаури А.А.